



2023

年度ESG报告

环境、社会和公司治理 (ESG)

发布时间:

2023年9月

www.siemon.com/zh/home/company/esg

网联世界，更高境界

西蒙 ESG (环境、社会和公司治理)



西蒙公司由Carl F. Siemon于1903年凭借其复合硬质塑料和开创性的电信技术创立，通过开发支持全球数字化转型的创新基础设施解决方案，西蒙始终保持着对行业的长期承诺。

在过去的二十年里，西蒙已将业务拓展到全球80多个国家，包括在多个国家设立获得ISO:9001和ISO:14001认证的制造工厂，并拥有全球供应商和物流中心网络，以及由技术和销售支持专家、认证安装商、技术合作伙伴和分销商组成的全球团队。纵观我们的历史，西蒙在研发方面投入了大量资金，通过不断推出高品质的新产品，提升当今数据中心、智能建筑和蜂窝网络环境，创造了辉煌的业绩。

120年来，西蒙始终坚持精益求精的企业文化，以及对环境保护的长期承诺。如今，通过加入多个与全球气候变化相关的核心组织和倡议，我们比以往任何时候都更有动力去践行这一承诺。通过加入“科学碳目标倡议”(SBTi)发起的“企业雄心助力1.5°C限温目标行动”(Business Ambition for 1.5°C)和“联合国气候变化框架公约”(UNFCCC)下的“奔向零碳”(Race to Zero)承诺，西蒙用实际行动坚定地致力于实现公司近期和长期的减排目标。

西蒙团队还与全球客户和供应商合作，鼓励和支持他们通过对环境负责的产品生命周期和供应链管理双管齐下的方法，减少温室气体(GHG)排放和废料的产生。作为对其行业领导地位承诺的一部分，西蒙将继续积极参与世界各地的行业协会和标准化组织。

在我们庆祝西蒙成立120周年之际，以第五代总裁兼首席执行官Henry Siemon为首的西蒙家族为西蒙全球团队坚定不移的支持和奉献精神感到自豪。

西蒙 ESG (环境、社会和公司治理)



Henry Siemon
西蒙总裁兼首席执行官



很高兴向您呈献我们2023年度的ESG报告，该报告概述了我们对环境、社会和公司治理(ESG)原则的承诺，以及我们将如何为我们的企业和地球创建一个更加可持续且更负责任的未来而努力。

几十年来，西蒙始终坚信企业应成为其运营环境和社区的环保责任人。我们欣喜地看到，认同该价值观的企业如雨后春笋般不断涌现，使之产生了更重大的全球影响力，同时还有助于西蒙寻求进一步完善自身的机遇。

最后，西蒙相信，变化来自于对实践的承诺。我们很自豪地分享我们在过去一年里做出的最新承诺，您可以在本报告中了解到更多详细信息，其中包括：

- 加入联合国全球契约组织，遵守责任商业联盟行为准则
- 致力于“科学碳目标倡议”(SBTi)
- 借助第三方认证机构（例如EcoVadis 和Great Place To Work®）来验证我们的进展

我们为已经取得的成果而感到自豪，同时也深知任重而道远。我们相信唯有再接再厉才能取得长期成功。

感谢您关注我们的ESG报告。我们欢迎您提出反馈意见。

西蒙 ESG (环境、社会和公司治理)



John A. Siemon

西蒙首席技术官
兼首席运营官



西蒙致力于保护环境。西蒙的环境管理系统于1998年通过ISO 14001标准认证，并作为运营的指导原则，不断减少因生产经营活动、产品和服务对环境产生的影响，并确保企业始终遵守相关的法律、法规、许可和公司规范。我们将不断改进我们的环境管理系统，以大幅减少废料和热污染。

西蒙秉承管理理念、精益求精的企业文化、领导力和社会责任感，为员工提供了日益安全、环保的工作环境，为客户提供了创新、环保的产品和服务，并鼓励我们的供应商利用ESG系统进行有效管理。

环境



06 西蒙可持续发展承诺

07 西蒙ESG认证

09 绿色运营

11 环保管理

13 绿色产品

15 环境治理

西蒙可持续发展承诺

推动我们前进的原则

作为西蒙可持续发展承诺的一部分，为帮助全球建设更加可持续的未来，我们承诺通过我们制定的规则、流程，最重要的是通过我们的行动，坚持以下原则。西蒙的每一件产品、每一套系统和每一项服务都是根据这一承诺设计、制造和交付的。



减少碳足迹



减少一切浪费



消除污染，支持生物多样性



生产和交付安全的产品



分享、倾听和行动

SIEMON
SUSTAINABILITY
PLEDGE



西蒙ESG认证



致力于更高的ESG标准

在西蒙，我们始终把信誉和透明度放在首位。我们重视第三方认证机构的意见，以验证我们的主张，并向客户保证我们对ESG标准的坚定承诺。通过严格的第三方认证流程，我们信守诺言，旨在让客户对我们的可持续发展承诺充满信心。



Responsible Business Alliance

Advancing Sustainability Globally

西蒙将工作条件安全性、尊重工人、环境责任和道德商业运营放在首位，遵守《责任商业联盟行为准则》。

WE SUPPORT



西蒙有幸加入“联合国全球契约组织”——这是世界上最大的推进企业社会责任和可持续发展的国际组织，旨在制定、动员和推广关于人权、劳工标准、环境和反腐败的十项原则，并采取战略行动，鼓励合作和创新，推进联合国可持续发展目标。



西蒙的ESG关键绩效指标(KPI)均符合“全球报告倡议组织”(GRI)标准。此举旨在为我们的员工、客户和合作伙伴提供额外的保证和透明度，表明我们的承诺是切实可行的，并符合全球公认的环境、道德、劳工和人权以及可持续采购标准。



**SCIENCE
BASED
TARGETS**

DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

西蒙于2022年7月正式向SBTi做出承诺，计划到2030年将温室气体排放减半，到2050年实现净零排放。该目标已通过SBTi的审查和验证。此外，西蒙的SBTi范围1、范围2和范围3温室气体减排目标已于2023年获得批准，以助力实现1.5°C全球温控目标。目前，各方正在积极采取行动，致力于将全球气温升高幅度控制在1.5°C以内，防止气候变化的最坏影响。



“

通过2015年的《巴黎协定》，各国政府承诺将全球变暖控制在低于工业化前水平 2°C 的范围以内，并努力将气温升高幅度控制在 1.5°C 以内。2018年，“联合国政府间气候变化专门委员会”(IPCC)警告说，全球气温较工业化前升高幅度不得超过 1.5°C ，以避免气候变化的灾难性影响。为实现这一目标，温室气体排放量必须在2030年前减半，并在2050年前降为净零。

企业在推动温室气体减排和建设我们迫切需要的具有弹性的零排放经济方面发挥着至关重要的作用。这一行动必须以科学为依据。

我们需要由先锋企业引领一场争创一流的环保竞赛。这将促使同行企业、供应商和客户争相效仿，并推动政府采取更积极的行动。

”



绿色运营

减少温室气体排放，提高能源效率

通过我们员工的努力和创造力，西蒙制定并完善了创新的环保规范和行动准则，以提高能源效率，减少全球运营各个方面的温室气体排放。这是我们持之以恒的日常承诺，以推动不断进步，因为我们相信，在任何运营层面、部门或职能部门都可以找到提高能源效率和减排温室气体的机会，并且每位西蒙员工都发挥着至关重要的作用。

西蒙提供的所有温室气体排放数据都是根据《温室气体核算体系》(GHG Protocol)范围1、范围2和范围3碳排放源准则计算而来的。以2021年作为范围1、范围2和范围3指标的基准年。

范围1 (GRI 305-1A)

范围1直接温室气体排放的减少发生在公司拥有或控制的源头。

目标：到2031年，将西蒙全球工厂和车队产生的排放量减少46.2%。

| 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 | 2031 |
|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 271.0 | 282.0 | 262.1 | 243.6 | 226.4 | 210.4 | 195.6 | 181.7 | 168.9 | 157.0 | 145.9 |

已知结果及未来趋势(公吨)

■ 实际结果 □ 预计目标

每年减少7.1% | 总共减少46.2%

范围2 (GRI 305-2A)

范围2排放的减少来自外购电力和热能。

目标：到2031年，将西蒙购买电力和热能所产生的排放量减少46.2%。

| 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 | 2031 |
|--------|--------|--------|--------|--------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 1163.0 | 1391.0 | 1272.8 | 1164.6 | 1065.6 | 975.0 | 892.1 | 816.3 | 746.9 | 683.4 | 625.3 |

已知结果及未来趋势(公吨)

■ 实际结果 □ 预计目标

每年减少8.5% | 总共减少46.2%

进展报告：2022年，范围1和范围2的排放量有所增加。随着我们的客户和相关企业逐渐在2022年从新冠疫情中恢复过来，我们的生产超出了常规状态，导致范围1和范围2温室气体排放量增加。由于产品产量大幅增加，我们三家工厂中有两家的用电量有所增加。我们在其中一家工厂实现了LED照明设备全覆盖，并增加了太阳能电池的使用量，但这仍不足以抵消生产过程中的电力消耗。通过安装额外的节能设备和固定装置，以及在我们的产品上增加无焊连接的使用，未来，我们将实现进一步的节能。

范围3 (GRI 305-3A)

“科学碳目标倡议”(SBTi)每运输一单位产品的范围3温室气体(GHG)排放量是基于强度的指标，用于衡量西蒙每公吨装运产品所产生的范围3温室气体(GHG)排放量。该指标已获得SBTi批准，作为我们根据气候科学减少温室气体排放承诺的一部分。SBTi和西蒙的共同目标是支持全球经济体在2031年之前将排放量减半，并在2050年之前实现净零排放。

当一家企业承诺加入SBTi时，就表示它同意设定一个目标，即基于科学来减少温室气体排放。该目标以最新的气候科学为基础，并与《巴黎协定》的目标一致，即把全球变暖控制在远低于工业化前水平2°C的范围内。

范围3排放是指报告公司价值链中发生的所有间接排放，通常称为上游和下游排放。范围3排放可进一步分为15个类别。(详情可按要求查询)

目标：到2031年，将与西蒙运营相关的所有范围3类别产品每公吨温室气体排放量减少51.8%。

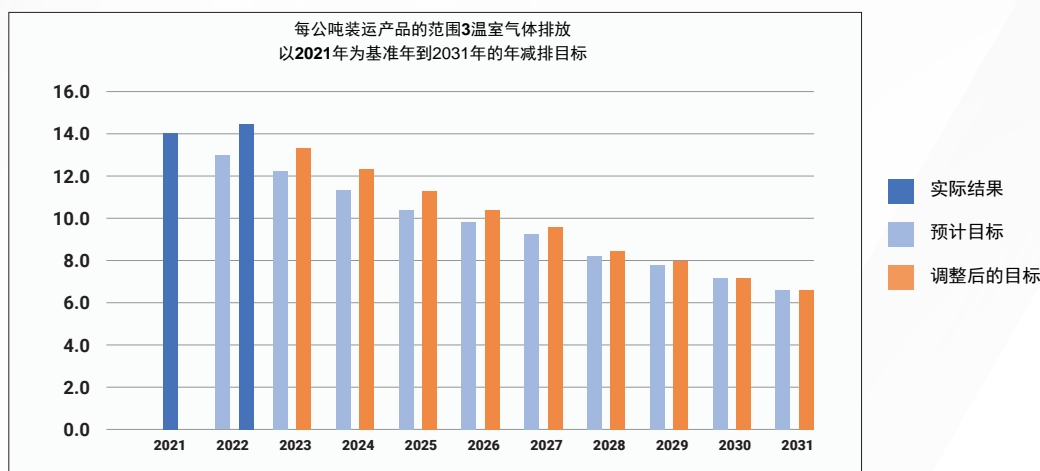
| 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 | 2031 |
|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 14.1 | 14.5 | 13.3 | 12.2 | 11.2 | 10.3 | 9.5 | 8.7 | 8.0 | 7.4 | 6.8 |

已知结果及未来趋势(公吨温室气体/公吨产品运输)

■ 实际结果 □ 预计目标

每年减少8.1% | 总共减少51.8%

进展报告：与范围1和范围2的增长一致，范围3的增长中有87%与以下增长因素有关：1)采购原材料以支持产品生产；2)产品的下游运输和分销；3)客户的产品使用量。我们计划通过与领先的供应商和分销商合作，帮助他们减少范围3温室气体排放量。通过将入境空运从2022年的24%降至2023年底的不到20%，再到2024年底减少到16%以下，以实现进一步减排，相当于在两年内减少了33%。



环保管理

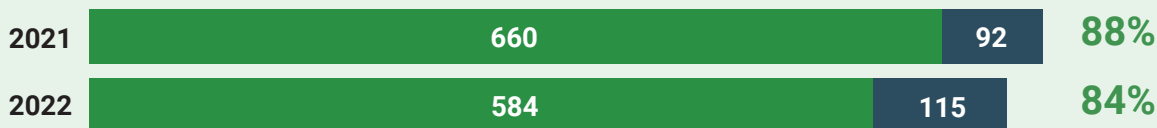
减少材料浪费，消除污染物

西蒙认为，减少材料浪费和消除污染物是我们不断努力减少全球运营对环境影响的关键因素。通过成文的环保规定、标准流程和员工行为准则，我们在各个运营层面最大限度地减少浪费，包括但不限于：1)优化产品设计和制造工艺，以减少原材料的使用和废料的产生。2)废料再利用和回收。3)提高材料利用率，采用可回收或可再生的包装。4)办公室废弃物的减少与回收。

目标：1)将回收及再利用废料占总废料的绝对百分从2021基准年同比增加至少3%，目标是在2031年达到98%或更高。2)到2031年，将2021年的废料总量减少 20%。



产生的废料
(GRI 306-3A)



数据以公吨为单位计算。基于内部数据和废料管理服务商数据。

■ 可回收 ■ 不可回收

进展报告：减少废料总量的计划包括进行产品和工艺升级，以减少废料和过时(缓慢/过剩)库存。2022年不可回收废料增加的主要原因是由于我们的回收处理商改变了规则，他们不再接受来自我们美国模塑生产线的塑料副产品(流道)。我们正在为这种材料寻找新的回收处理中心。与此同时，我们还加大了对热流道系统的投资，并将探索在内部处理这种塑料副产品的方案，以在2024年底前实现90%以上的废料回收率。

关注节水

西蒙深知清洁的水源对全社会和整个自然生态系统的重要性，并致力于保护这一关键资源。我们的节水规定、培训、流程和实践涵盖西蒙全球运营的所有领域，以推动我们不断减少当地社区的用水量并消除水污染。

目标：推动全球各制造工厂减少用水量，并持续跟踪对全公司目标的影响，即到2031年底前将每位员工的用水量减少20%。



用水量
(GRI 303)



以升为单位计算

进展报告：2021年，公司恢复了全面生产，部分员工也已返回工作岗位。2021年11月，我们在主要的模塑生产线安装了新的高效冷却塔。这项投资节省的水资源虽不足以抵消2022年总用水量的增长，但按机加工小时计的单位用水量确实有所减少。我们正在考虑中的节水措施还包括采用节水卫生间，以及继续提高工艺冷却系统的效率。我们的废水符合所有排放标准和要求，可以直接排放到当地的水处理中心。

环保管理

限制我们的能耗影响

作为一家企业，我们致力于尽可能减少全球运营对社会和自然生态系统的影响。除了减少能源消耗量和排放量，西蒙还在总部工厂安装了太阳能装置，通过环保高效的能源生产，以抵消我们的使用量。

目标：到2031年，将可再生能源在能源结构中的比例提高到50%。

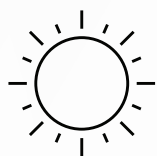


能源消耗量
(GRI 302)



数据均以千瓦时(kWh)为单位计算。

可再生能源



能源生产量
(GRI 302)



*太阳能发电在西蒙能源消耗总量中所占的百分比。

进展报告：在淘汰了传统生产设备和升级基础设施系统后，我们的能源消耗量有所下降。2022年，我们在水城生产工厂安装了LED照明系统，目前我们正在为水城装配工厂的LED照明系统寻求报价。我们完成了水城生产工厂及装配工厂的压缩空气泄漏分析，目前正在完善维修工作。我们还在水城生产工厂安装了五个变频器(VFD)控制装置，用来调节温度和舒适度。变频器经过设置可自动控制气流，以满足设定值。

绿色产品

材料合规性

识别和限制公司产品及其生产过程中对人类健康或环境有潜在危害的物质是西蒙的一项重要举措。

我们斥资启用了Toxnot，这是一个行业领先的平台和数据库，整合了供应商数据，可在快速变化的全球监管环境中，实现材料、组件和产品合规性的实时可视化。Toxnot允许西蒙管理和分享50多个监管清单中超过250,000条材料合规信息记录。此类系统使我们能够以“健康产品申报”(HPD)的形式对产品进行合规性和可持续性报告。

我们坚持使用这类有效系统，以确保产品和材料完全符合相应的环境和安全法规和标准，包括但不限于RoHS、REACH、SCIP、TSCA、CMRT/ECMRT、POPS、PFAS、欧盟包装指令、加州65号提案、IEC、ISO、NEC、CPR和其他适用的国家和地区法规，以及西蒙工程规范中规定的所有要求。



产品生命周期相关信息示例：西蒙UltraMAX®插座

U-Max 插座, P/N: U6A-H02NS

| 材料 | 质量(克) | 质量 % |
|--------------|-------|---------|
| 聚碳酸酯 | 3.601 | 55.46% |
| 聚碳酸酯+ ABS混合物 | 0.687 | 10.58% |
| 玻璃填充液晶聚合物 | 0.686 | 10.56% |
| 磷青铜 | 0.616 | 9.49% |
| FR-4印刷电路板 | 0.563 | 8.68% |
| 玻璃填充聚碳酸酯 | 0.242 | 3.73% |
| 其他 | 0.058 | 0.89% |
| 电镀(金、镍、锡) | 0.040 | 0.62% |
| 总计 | 6.493 | 100.00% |

进展报告：西蒙计划不再将铍铜用于产品的制造。虽然铍在用于工业用途时不受REACH法规的限制，且制造商在将使用铍材料的产品投放市场之前无需获得欧洲化学品管理局(ECHA)的授权，但西蒙仍决定在2025年底前停止使用铍铜材料。

绿色产品

可持续设计和包装

所有西蒙新产品的的设计都严格遵循 "环保设计" 准则，确保每款产品的开发都能减少产品制造过程中所使用的原材料、能源和消耗品，确保材料安全，并减少制造过程中和整个产品生命周期内的潜在污染物。西蒙产品和系统的设计旨在延长使用寿命，其中许多产品可享受 25 年的延长质保。



西蒙不断努力确保所有产品包装的设计都能使其在运输或安装过程中使用最少的材料来保护产品。根据西蒙可持续发展承诺，用于西蒙产品包装的大多数材料都是可回收及可再利用的。

我们非常重视消费后包装材料的回收利用，并已在整个产品线中转向采用回收成分比率高的纸箱。我们的大部分运输纸箱至少含有75%的可回收材料，其中大部分消费后包装材料的可回收率可达100%。我们正在淘汰聚苯乙烯类包装填充材料，并已从泡沫塑料转向采用再生纸浆衬垫来填充和保护箱内的物品。

上述做法的实例可以在我们近期UltraMAX配线架、UltraMAX大包装插座和LightVerse光/铜混合配线架的包装中看到，均采用了100%零塑料包装。我们将在所有新产品中继续采用这种方式，并正在对现有解决方案的产品包装方式进行更全面的战略审查，以确保我们能最大程度地利用所有可行技术和创新，达到行业一流的水平。

高效的运输和物流

西蒙通过在安装商和最终用户所在地设立区域分销点，优化了供货和客户交付的物流流程。我们充分利用全球授权分销商和安装商网络，在不断努力满足客户需求的同时，最大限度地减少与产品和服务交付相关的温室气体排放。

产品的库存和分段运输是我们的分销合作伙伴提供的主要服务，以最大程度地减少低效运输对环境的影响。此外，所有西蒙授权经销商仓库均由西蒙位于美国水城、中国浦东、墨西哥蒂华纳、荷兰鹿特丹和印度金奈的区域仓库和物流中心以及位于澳大利亚、中国、英国、德国、印度、斯洛伐克、美国和越南的合同制造商基地提供服务。

西蒙物流部门日常采用3种方法来帮助我们减少碳足迹。这适用于包括空运在内的所有运输方式。

1. 我们采用 "指定发货日" 来避免某一周内向同一地址多次发货的情况，因为客户可能会在一周内多次下订单。目前全球有 198 个客户站点采用此方法。
2. 西蒙物流部门通过每日审查未结订单和库存状况，在现有计划订单的基础上增加提前准备好的销售订单，以补充了系统设定的指定发货日，进一步减少向客户指定地点发货的次数。
3. 所有物料计划部门申请的空运需求都必须在装运前获得批准。且每次申请都要说明原因及后续预防措施，以减少未来的空运需求。

我们的团队不断审查供应链和物流安排，以确保在项目中减少对空运的需求。这包括增加本地供应商，以确保我们能够根据计划内和计划外需求高峰来优化物流路线。

环境治理

引以为豪的可持续发展传统

注重可持续发展对西蒙来说并不是什么新鲜事。西蒙自1962年以来一直积极投资于可持续发展活动，这也为之后的Branch Hill农场奠定了基础。如今，我们的承诺一如既往地坚定，这种注重环保的优良传统已融入企业使命、愿景和价值观的基因之中。



Branch Hill农场

屡获殊荣的Branch Hill农场是位于新罕布什尔州Milton Mills的一个占地3500英亩的林场和工作农场。Branch Hill农场由西蒙家族慈善信托基金(CSFCT)所有，该基金成立于1995年，由西蒙出资捐赠。西蒙家族慈善信托基金(CSFCT)的宗旨是保护、教育和管理。据估，该土地信托每年的固碳量约为10万吨，均不用于碳信用或碳抵消。CK Siemon和Cynthia Siemon Wyatt都是西蒙的权益所有者，并在西蒙的董事会任职，同时还是西蒙家族慈善信托基金(CSFCT)的长期董事会成员。该信托基金被美国国税局判定为501 (c) 3非营利组织，并在新罕布什尔州总检察长慈善信托部门注册。[访问Branch Hill农场 >](#)



穆斯山区域绿道(MMRG)

在受托管理人Cynthia Siemon Wyatt的领导下，Branch Hill农场和西蒙家族慈善信托基金(CSFCT)为区域土地信托穆斯山区域绿道(MMRG)的创立发挥了重要作用。成立23年以来，MMRG助力保护了超过8500英亩的土地，包括位于新罕布什尔州东南部的森林、重要流域和农业用地。西蒙家族慈善信托基金(CSFCT)一直是MMRG许多保护项目的重要合作者。其中许多保护地相互连接，形成了永久的绿道。Branch Hill农场和西蒙家族慈善信托基金(CSFCT)是穆斯山地区的主要保护锚地，是保护区绿道的重要组成部分。[了解更多 >](#)



西蒙全球总部装配工厂的雨水花园

通过在这片四季如春的湿地上种植吸引蝴蝶和蜜蜂等传粉媒介的本地植物来支持当地的生物多样性，为候鸟提供栖息地，并作为天然屏障过滤停车场的径流，减少水土流失，为所在流域做出贡献。

西蒙 ESG (环境、社会和公司治理)



Dianne Veley
西蒙人力资源副总裁



西蒙致力于在所有部门践行最高的劳动和人权标准。我们相信，所有员工都有权享有安全健康的工作环境、公平的薪酬和不受歧视的权利。我们致力于确保员工得到充分的尊严和尊重，并确保我们的供应链不存在强迫劳动、使用童工和其他虐待行为。

我们认为，企业有责任践行最高的劳动和人权标准。我们致力于与供应商和合作伙伴合作，确保我们的供应链不存在滥用权力的行为。我们相信，通过各方的共同努力，我们可以为所有人创造一个更加可持续和公平的未来。

A handwritten signature in black ink that reads 'Dianne Veley'.

社会



18.....有利于员工发展的环境

19.....提升员工幸福感和敬业度

22.....供应链标准

有利于员工发展的环境

我们带来全新的思维方式

想象一个让你感到被重视、被尊重和被倾听的工作环境；一个你可以做自己，表达自己独特观点的地方；一个可以施展才能、不断成长的地方；一个可以有所作为的地方。

这就是西蒙致力于营造的工作环境，我们相信我们的员工是实现这一目标的内在动力。作为一家家族企业，西蒙具有与众不同的思维方式。我们致力于为我们的员工营造一个充满关怀、信任、支持和发展的环境，并致力于帮助员工实现个人和企业的发展目标。

我们将尊重劳动权和人权落实在企业运营的方方面面，并相信所有人都有权享有相同的基本权利和自由，无论其种族、宗教、性别、国籍或任何其他特征如何。我们相信，所有员工都有权得到尊严和尊重，我们将继续坚定不移地与各方合作，促进世界各地的员工权利和环境可持续性。



荣获“卓越职场”(Great Place To Work)官方认证

西蒙于2023年荣获“卓越职场”(Great Place To Work)认证。这一享有盛誉的奖项完全基于现有员工对他们在西蒙工作感受的评价。85%的员工表示西蒙是理想的工作场所——比美国公司的平均水平足足高出28个百分点。

卓越职场认证机构是针对职场文化、员工体验和领导行为等方面评比的全球性权威机构，事实证明，这些方面能为企业带来业界领先的收益、提升员工留任率并增强企业创新。

卓越职场认证全球副总裁Sarah Lewis-Kulin表示：“取得卓越职场认证并非易事，它需要公司坚持不懈地努力以提升员工的整体体验。从西蒙成功荣获卓越职场认证可以看出西蒙为员工提供了良好的工作环境，并作为最佳工作场所之一而脱颖而出”。

“我们对西蒙获得卓越职场认证感到十分自豪，这证明了西蒙对团队协作、质量、创新和服务等核心价值观的长期承诺。该认证反映了西蒙团队具有卓越的奉献精神和凝聚力，团队成员始终秉承着精益求精的态度以提供出色的产品及服务，并创造一个积极的工作环境。我们将继续发扬给予员工充分自主权的企业文化，并始终将客户的需求放在第一位。”

— 西蒙总裁兼首席执行官 Henry Siemon

提升员工幸福感和敬业度



西蒙齐心，团结共进

在西蒙,我们将座右铭“One Siemon, One Team（西蒙齐心，团结共进）”延伸到业务的方方面面。我们致力于营造一个包容、协作的工作环境，使每一位西蒙员工都感到被尊重和重视。

得益于西蒙全面的业务范围，我们提供了多样化的职业选择，包括资深和初级职位，涉及的领域涵盖工程、制造和自动化、质量控制、销售和市场营销、客户服务、财务、技术支持、信息系统等。

为所有员工提供有效的培训和定期的职业发展审查是我们运营的基石。我们提供一系列全面的计划，持续培训和支持我们的团队开展日常活动，并帮助他们在职业生涯中不断成长。

在报告所述期间，100%的员工定期接受绩效和职业发展审查。所有西蒙员工每年至少接受两次绩效评估。

目标：到2031年，每位员工培训时间达到32小时。



培训时长
(GRI 404-3A)

2021 19小时

2022 28小时

员工人均培训时长

目标：到2031年事故率降到.60



伤害事故
(GRI 403)

2021 .78 事故率

2022 .72 事故率

伤害事故发生率

提升员工幸福感和敬业度

表彰与奖励

我们乐于表彰和奖励"出色的工作表现"。我们的团队成员在工作中的表现相当出色，如果没有"表彰与奖励"计划，很多日常工作中的出色表现就容易被忽视。我们鼓励全球所有员工对符合我们价值观的其他团队成员表达认可。

奖项包括：



摇滚明星奖

该奖项是由高层领导根据员工提交的材料确定获奖者的全球性月度奖项，旨在表彰始终如一地热忱服务于公司使命、愿景和价值观的个人。获奖者值得信赖和尊敬、具有包容性、公平、对公司和团队尽心尽力，且态度极佳。



思考和沟通 | 价值观：创新

认可那些一经实施便可带来可持续效益的改进意见或创新理念。该改进意见或创新理念必须是在付诸实践后能大获成功的。



质量提升 | 价值观：质量

不断追求卓越，并为我们的员工、供应商和/或客户持续提高产品和服务质量。



服务与满意度 | 价值观：服务

表彰超出日常预期的出色的内部或外部客户服务。



西蒙齐心，团结共进 | 价值观：团队协作

表彰通过团队协作取得的超出日常预期的成功。

| 颁发同侪奖项 | 2021 | 2022 |
|--------|------|------|
| | 82 | 63 |

支持多元化、公平性和包容性

西蒙在全球组织中提倡多元化、公平和包容的文化。我们致力于组建一支为世界各地多元化的社区和客户提供服务的员工队伍，并欣然接受种族、性别、思想和经验等各种形式的多元化。

西蒙在招聘、雇用、培训、晋升和解雇员工时，不会因种族、肤色、宗教、性取向、退伍军人身份、怀孕、年龄、国籍、婚姻状况、血统、性别、精神或身体残疾，或受联邦或地方法律保护的任何其他特征而歧视他们。只要不造成不必要的困难，西蒙将合理地关照所有应聘者 and 员工。我们希望我们的员工遵守责任商业联盟行为准则(PBA)以及联合国全球契约组织(UNGC)规定，并与我们共同维护所有员工的人权，给予他们充分的尊严和尊重。

我们制定了全面的西蒙行为准则，强化了我们在多元化、公平性和包容性等广泛因素上的关键承诺和价值观。所有西蒙员工都接受过公司行为准则的培训，以确保他们理解并将其融入工作行为中。

提升员工幸福感和敬业度

与我们的社区建立联系

在西蒙，我们始终致力于回馈当地社区，将精力集中在我们认为能够以最佳方式帮助所接触的社区的领域。其中一个途径就是我们的季度慈善捐赠计划。

该计划由员工于2021年正式发起，并由此开启了西蒙慈善捐赠的传统。员工提名的所有机构都必须符合我们的内部标准，以确保其运营符合我们的核心价值观。每个季度，我们会从提交的申请中随机选出最多四个机构，向其捐赠1000美元。

以下是过去12个月以来的部分受助机构：



供应链标准

我们期望供应商做到最好

在西门，我们深知可持续采购对环境、社会和经济产生积极影响的重要性。作为全球领先的网络基础设施解决方案供应商，我们积极审查并调整我们的供应链和采购流程，使其尽可能具有可持续性。

西蒙制定了一套强有力的**供应商行为准则**，确保我们与认同我们价值观并致力于遵守ESG原则和成果的组织保持一致。我们供应链的每个环节都完全符合相关法规（如美国《多德-弗兰克法案》），从而确保其“无冲突”。通过将可持续观点融入采购流程，我们旨在最大限度地减少对环境的影响，推动积极的社会变革，并为建设一个欣欣向荣的未来做出贡献。

环境责任

我们优先考虑那些通过减少碳足迹、减少废料产生、保护自然资源和采用环保制造工艺来践行环境可持续性承诺的供应商。我们鼓励供应商提供节能、可回收的产品和材料，并在其整个生命周期中减少对环境的影响。我们提倡使用可再生能源，并支持投资可再生能源技术的供应商。

社会责任

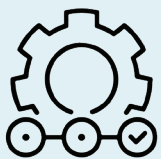
我们与那些坚持符合道德规范的劳动实践、促进人权并为员工提供安全健康的工作条件的供应商合作。他们必须尊重多样性、促进平等，并确保公平对待整个供应链中的所有个人。我们支持那些为当地社区做出积极贡献并参与慈善活动以满足社会需求的供应商。

经济责任

我们规定供应商必须以公开透明的方式进行经营活动，并遵守高标准的商业道德。供应商必须致力于促进公平竞争、遵守相关法律法规，并践行负责任的财务实践。我们鼓励供应商勇于创新，开发可持续的解决方案，并在相互信任和协作的基础上建立长期合作关系。

年度供应链报告

2022年，西蒙启动了一项新的年度供应商调查。我们致力于在2028年之前创建一个在供应链中100%反映这些目标的体系。



供应链
(GRI 204-1)

- 100%** 的供应商都认可西蒙供应商行为准则。
- 81%** 的受访者通过了ISO 9001标准认证。
- 41%** 的受访者通过了ISO 14001标准认证。
- 32%** 的受访者参与ESG和EcoVadis评级。
- 27%** 的受访者通过了ISO 45001标准认证。
- 24%** 的受访者报告了自己的范围1、范围2和范围3温室气体排放量。

供应链问责制

西蒙对供应商的可持续发展表现进行评估，并评估他们是否符合我们的可持续发展采购标准。我们的团队与供应商密切合作，以改善他们的可持续发展实践，并为其提供指导和支持，使其满足我们的要求。我们定期监控和审查我们的供应链，以确保与可持续采购政策保持一致。

西蒙 ESG (环境、社会和公司治理)



Kevin Gokey
西蒙首席财务官



西蒙致力于在全球运营中坚持最高的商业道德标准。我们对员工、客户和合作伙伴的承诺，以及如何在不断变化的环境中为他们提供最佳支持和保护，始终是我们不断前进的动力。

团队协作、质量、创新和服务是我们的核心价值观，这些价值观在我们120年的发展历程中贯穿始终，时至今日仍然至关重要。我们与地区和全球标准的一致性、完善的流程和不断更新的承诺将继续为我们的成功奠定坚实的基础。

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Kevin Gokey'. The signature is fluid and cursive.

公司治理



25.....符合道德规范的商业行为

26.....负责任的商业行为

27.....数据隐私和安全

符合道德规范的商业行为



重视道德与诚信的企业文化

作为一家家族企业，我们始终坚持“言出必行”的行为准则，作为一个组织，我们对所采取的业务运行方式感到自豪。在西蒙120年的发展历程中，我们通过行动树立起了良好的口碑，并以高质量的产品和精益求精的企业文化而享有盛誉，我们的员工、客户和合作伙伴都非常珍视我们在日常生产经营中所表现出的诚实、正直和勤奋。

我们在日常实践中践行我们的企业价值观，并制定了强有力的**行为准则**，确保所有员工的行为符合最高道德标准，并始终遵守相应的法律法规。

西蒙实行零容忍政策，禁止任何形式的贿赂、腐败、非法付款或酬金、敲诈和贪污，我们在进行进出口贸易操作时遵守所有贸易法律和管制措施，并以诚实、道德和合法的方式开展所有业务交流、活动和交易。我们的举报政策和热线向所有员工、供应商和客户开放，由企业人力资源副总裁管理，并由公司董事会监督。



反竞争行为
(GRI 206-1A)

| | 2021 | 2022 |
|---|------|------|
| 在本报告所涉期间，本组织被确定为参与者的关于反竞争行为和违反反垄断和垄断立法的待决或已决法律诉讼数量。 | 0 | 0 |



反腐败
(GRI 205-3A)

| | 2021 | 2022 |
|-----------------|------|------|
| 已确认的腐败事件的数量和性质。 | 0 | 0 |

负责任的商业行为



确保问责制和责任制

在西蒙，我们重视第三方验证并致力于与国际标准保持一致。作为一家企业，这有助于向客户和合作伙伴表明我们按照最高标准运营，并会在需要时加以改进。

通过与ISO 9001、ISO 14000和ISO 45001保持一致，加强了我们对遵守国际标准并持续改进的承诺。

我们公开报告与ESG相关的关键绩效指标，并制定了一套流程，定期评估与运营相关的监管要求、环境影响、健康与安全、劳动实践和道德风险的合规性和绩效。

持续的培训和沟通是上述系统不可或缺的组成部分，我们坚持定期审计和评估计划，包括内部和外部审计，并拥有完善的流程，以确保及时识别和纠正发现的问题。



作为一家企业，我们采用服务式领导的思维模式，秉承着对员工、客户、供应商和社区负责的理念。我们深知获得外部观点的重要性，以及将我们的ESG系统与其他公司的ESG系统进行比较的价值。我们对ESG原则的承诺包括一定程度的问责制，这只有通过第三方机构对我们的系统、目标和结果进行定期评估才能实现。我们选择了EcoVadis，它是全球领先的企业可持续发展独立评估机构，评估范围包括环境、劳动和人权、商业道德和可持续采购。

目标：到2023年底，独立年度ESG评估得分达到前百分之十。

2021 Overall Score



2022 Overall Score



数据隐私和安全



保护我们的体系安全

有效维护数据隐私和安全从未如此重要。西蒙对此采取了全面而积极的措施，维护员工、客户、合作伙伴和一般业务数据的安全对我们来说至关重要。

我们采用严格的数据处理规范，确保只收集必要的个人信息，并以适当的方式收集、处理和分类。在收集、存储、处理、传输和共享个人信息时，我们遵守所有相关的隐私和信息安全法律和监管要求。我们绝不会出售客户、员工或供应商的数据，也绝不会在未经他们同意的情况下共享数据。

您可以在我们的网站上查看我们完整的[隐私政策](#)。

近年来，我们斥资启用了一套网络安全系统，以保护我们的关键信息，并使我们的团队能够及时对任何潜在威胁做出快速反应，有效降低风险。

在西蒙，我们相信所有与我们互动的内部和外部用户都能感到安全，明确地知道他们的数据是安全、可靠和受保护的。我们经验丰富的团队不断致力于审查和部署最新技术，以帮助提升业务连贯性和数据管理权。

所有员工每年都会通过我们的 KnowBe4 项目接受有关最新网络安全趋势和威胁的培训，从而成功保证了0%的数据隐私或安全事件或违规行为的发生。



网络安全数据
(GRI 410-1A)

| | 2021 | 2022 |
|---|------|------|
| 由内部的设备部、信息技术部和供应链安全管理项目部监控的安全漏洞相关的事件数量。 | 0 | 0 |
| 接受KnowBe4网络安全培训的员工百分比。 | 100% | 100% |

网联世界，更高境界



上海

地址：上海市遵义路100号
虹桥南丰城A座1910室
电话：86-21-5385 0303

北京

地址：北京市朝阳区建国
门外大街甲24号东海中心
大厦1605室
电话：86-10-6559 8860

广州

地址：广州市天河区体育
西路109号高盛大厦12G
电话：86-20-3882 0055

成都

地址：四川省成都市高新区
府城大道中段88号中航城
市广场1栋13层11号1311A
电话：86-28-6275 0018

香港

地址：Unit 907, 9/F
Silvercord Tower 2, 30
Canton Road, Tsim Sha Tsui
电话：+852 2959 2808